



REPUBLIKA HRVATSKA  
MINISTARSTVO ZDRAVSTVA

KLASA: 011-02/20-01/177  
URBROJ: 534-02-20-1  
Zagreb, 02. travnja 2020.

**ZDRAVSTVENIM USTANOVAMA**  
- svima -

**PREDMET:** Uputa u vezi ostvarivanja prava iz radnog odnosa radnika u sustavu zdravstva za vrijeme trajanja epidemije bolesti COVID – 19

Poštovani,

Nastavno na učestale upite zaprimljene u ovom Ministarstvu u vezi s ostvarivanjem prava iz radnog odnosa radnika u sustavu zdravstva za vrijeme trajanja epidemije bolesti COVID – 19, dostavljamo upute kako slijedi:

**1. Naknada plaće radnicima u sustavu zdravstva za vrijeme prekida rada dok čekaju poziv poslodavca**

U skladu s člankom 95. stavkom 3. Zakona o radu (Narodne novine, br. 93/14, 127/17 i 98/19), radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojega je došlo krivnjom poslodavca ili zbog drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran.

Uzimajući u obzir posebne okolnosti, odnosno Odluku ministra zdravstva o proglašenju epidemije bolesti COVID-19 sukladno Zakonu o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti (Narodne novine, br. 79/07, 113/08, 43/09, 130/17 i 114/18) i uputu Ministarstva zdravstva o organizaciji rada u zdravstvenim ustanovama od 25. ožujka 2020. godine, radnik ima pravo na naknadu plaće sukladno članku 95. stavku 5. Zakona o radu u visini prosječne plaće koja mu je isplaćena u prethodna tri mjeseca za vrijeme dok čeka poziv poslodavca.

**2. Naknada plaće radnicima u sustavu zdravstva za vrijeme samoizolacije**

U skladu s člankom 95. stavkom 3. Zakona o radu, radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojega je došlo krivnjom poslodavca ili zbog drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran.



Uzimajući u obzir posebne okolnosti, odnosno Odluku ministra zdravstva o proglašenju epidemije bolesti COVID-19 sukladno Zakonu o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti (Narodne novine, br. 79/07, 113/08, 43/09, 130/17 i 114/18) te preporuke Stožera civilne zaštite Republike Hrvatske, a u svrhu sprečavanja širenja epidemije, za vrijeme samoizolacije radnika u sustavu zdravstva određene odlukom nadležnog epidemiologa, u slučaju ako je ta mjera određena zbog kontakta radnika sa zaraženom osobom/kontaktom, na radnom mjestu, radnik ima pravo na naknadu plaće sukladno članku 95. stavku 5. Zakona o radu u visini prosječne plaće koja mu je isplaćena u prethodna tri mjeseca.

### **3. Korištenje godišnjeg odmora**

Sukladno članku 84. stavku 1. Zakona o radu neiskorišteni dio godišnjeg odmora radnik može prenijeti i iskoristiti najkasnije do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine.

Nastavno na citiranu zakonsku odredbu, za neiskorišteni dio godišnjeg odmora radnika za 2019. godinu poslodavci u sustavu zdravstva trebaju utvrditi raspored njihova korištenja vodeći računa o potrebama organizacije rada u ustanovi te se radnika mora izvijestiti 15 dana prije korištenja godišnjeg odmora o njegovu trajanju i razdoblju korištenja.

Prilikom utvrđivanja rasporeda korištenja godišnjeg odmora za 2020. godinu postoji obveza primjene Zakona o radu u pogledu savjetovanja i obavješćivanja radnika.

### **4. Određivanje slobodnih dana umjesto uvećanja plaće za prekovremeni rad**

Mogućnost odobravanja slobodnog dana radniku umjesto isplate povećane plaće za prekovremeni rad regulirano je Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (Narodne novine, br. 29/18, 35/19, 78/19 i 92/19) i to odredbom članka 49. stavka 11. Navedenom odredbom propisano je da je poslodavac obavezan svakom radniku platiti prekovremeni rad, a ako radnik to želi, poslodavac će na njegov pisani zahtjev umjesto uvećanja plaće odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5, sukladno mogućnostima organizacije rada.

Slijedom navedenog, poslodavac ne može bez zahtjeva radnika odrediti korištenje slobodnih dana umjesto uvećanja plaće za prekovremeni rad.

### **5. Osiguranje prehrane radnicima u sustavu zdravstva dok traju okolnosti uzrokovane proglašenjem epidemije bolesti COVID – 19**

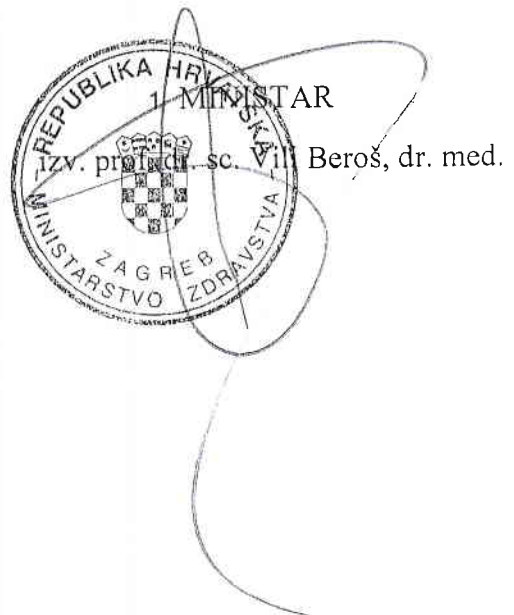
S obzirom na okolnosti proglašenja epidemije bolesti COVID – 19 te s tim u vezi i potrebe za različitim rasporedom i organizacijom rada radnika, upućuje se preporuka ravnateljima zdravstvenih ustanova da organiziraju i omoguću prehranu za radnike koji rade duže od dvanaest sati dnevno, dok traju okolnosti uzrokovane proglašenjem epidemije bolesti COVID – 19.

## 6. Priznavanje profesionalne bolesti

Zdravstveni radnici, s obzirom na izloženost specifičnim opasnostima i štetnostima na radnom mjestu, koja uključuje kontakt s oboljelim osobama, pripadaju skupini zanimanja s povećanim rizikom od nastanka pojedinih profesionalnih bolesti.

Pravilnikom o izmjenama Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti, koji je stupio na snagu 02. travnja 2020. godine, uređuje se priznavanje profesionalne bolesti od dana nastanka odnosno utvrđivanja dijagnoze uvažavajući specifična obilježja zarazne bolesti. Ranija odredba pravilnika omogućavala je priznavanje profesionalne bolesti od dana vještačenja medicine rada pri Hrvatskom zavodu za javno zdravstvo. Način podnošenja prijave i rok za podnošenje prijave po tom osnovu je kao i za sve profesionalne bolesti i ozljede na radu od dana nastanka do tri godine. Poslodavac popunjava prijavu za profesionalne bolesti za svog radnika. Priznavanjem profesionalne bolesti radnik ostvaruje pravo na delimitiranu naknadu za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.

S poštovanjem,

  
1. ministar  
izr. prof. dr. sc. Vilko Beroš, dr. med.



# NACIONALNI SINDIKAT POLICIJE

MINISTARSTVA UNUTARNJIH POSLOVA  
REPUBLIKE HRVATSKE

Naš broj: NSP-01-01/3-142/2020  
U Vukovaru, 03. travnja 2020. godine

HRVATSKI ZAVOD ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE  
MARGARETSKA 3  
10 000 ZAGREB

**PREDMET: Prava policijskih službenika oboljelih od COVID-19 i upućenih u samoizolaciju, visina osobnog dohotka za vrijeme navedenih stanja, traži se.-**

Poštovani,

Molimo Vas da nam na okolnosti podneska broj NSP-01-01-03-135/2020 od 27. ožujka 2020. godine kojeg smo uputili poslodavcu MUP RH, a vezan uz činjenicu da su policijski službenici koji su se prilikom obavljanja svog posla izložili mogućoj zarazi virusom COVID-19, te su zbog toga stavljani u samoizolaciju, a stanje u kojem se nalaze je isključivo posljedica njihovog rada u službi.

Naime, odlukom poslodavca MUP-a RH primorani su ili koristiti godišnji odmor, ili u protivnom istima će se plaća obračunavati i isplaćivati po posebnim propisima iz članaka 39., 51., 54., Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, i to u iznosima od 4.257,28 kn što je za većinu kolega znatno manje od iznosa njihovog redovnog primanja.

Budući da raspolažemo sa saznanjima da je Ministar zdravlja RH donio odluku da se zaposlenicima u zdravstvu isplaćuje plaća u 100% iznosu (prosjeck zadnje tri isplaćene plaće) molimo Vas da nam dostavite točne upute i pojašnjenja iz kojeg razloga se takve upute i odluke ne primjenjuje i na zaposlenike u MUP-u budući da je postupak ulaska u samoizolaciju isključivo nastao kao produkt njihovog obavljanja službe, pa stoga doista nelogično je da policajac samo zato što je uredno i savjesno obavljao svoju dužnost za to biva kažnjen? Kao i nelogičnost da se na djelatnike u zdravstvu primjenjuju jedna mjerila i pravila, a na policajca druga tj. lošija po nas.

S poštovanjem,

-o tom pisanu obavijest dostaviti:  
Vlada RH, Trg Sv. Marka 2, Zagreb  
MUP RH, Kabinet ministra.



KLASA: 502-04/20-01/36  
URBROJ: 338-01-06-03-20-02  
Zagreb, 7. travnja 2020. godine

NACIONALNI SINDIKAT POLICIJE  
MINISTARSTVA UNUTARNJIH POSLOVA  
REPUBLIKE HRVATSKE  
n/p predsjednika Nikole Kajkića  
(nspmuphr2013@nspmup.hr)

**PREDMET: Prava policijskih službenika oboljelih od COVID-19 i upućenih u samoizolaciju,  
visina osobnog dohotka za vrijeme navedenih stanja  
- odgovor, daje se**

Veza: Vaš broj: NSP-01-01/3-142/2020 od 3. travnja 2020. godine

Poštovani,  
povodom Vašeg dopisa zaprimljenog elektronskom poštom 6. travnja 2020. godine u Direkciji Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (u daljnjem tekstu: HZZO), u vezi prava policijskih službenika koji se nalaze u samoizolaciji, kao i onih koji su oboljeli od virusne infekcije uzrokovane COVID-19, a u okviru nadležnosti HZZO-a kao provoditelja obveznoga zdravstvenog osiguranja, izvješćujemo Vas sljedeće.

U skladu s člankom 39. točkom 3. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju („Narodne novine“, broj 80/13., 137/13. i 98/19. – u daljnjem tekstu: ZOZO) pravo na naknadu plaće, kao jedno od prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja uz pravo na zdravstvenu zaštitu, pripada osiguraniku u vezi s korištenjem zdravstvene zaštite iz obveznoga zdravstvenog osiguranja odnosno drugih okolnosti utvrđenih ZOZO-om, ako je izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini (u daljnjem tekstu: izolacija).



Naknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad zbog izolacije isplaćuje se osiguraniku na teret sredstava HZZO-a od prvog dana korištenja prava prema članku 41. stavku 1. ZOZO-a, temeljem Izvješća o privremenoj nesposobnosti/sprječivosti za rad (u daljnjem tekstu: Izvješće) sa označenim uzrokom privremene nesposobnosti D0, a koje osiguranik podnosi neposredno HZZO-u uz prilaganje Potvrde o plaći izdane od strane poslodavca i podatka o broju tekućeg računa.

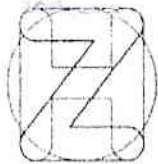
Prema članku 55. stavku 2. točki 7. ZOZO-a za vrijeme trajanja privremene nesposobnosti zbog utvrđene izolacije osiguraniku pripada pravo na naknadu plaće u iznosu 100% od osnovice za naknadu plaće, s time da sukladno stavku 3. istoga članka ZOZO-a mjesečni iznos naknade plaće ne može za puno radno vrijeme na teret sredstava HZZO-a iznositi više od proračunske osnovice uvećane za 28%, odnosno ne može iznositi više od 4.257,28 kuna.

Također napominjemo da je HZZO, sukladno članku 3. stavku 1. ZOZO-a tijelo nadležno za provedbu prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja te je dužan postupati sukladno odredbama ZOZO-a, na način kako smo prethodno izložili.

S poštovanjem,

Ravnatelj  
Lucian Vukelić, dr. med. spec.





KLASA: 502-04/20-01/40  
URBROJ: 338-01-06-03-20-  
Zagreb, 21. travnja 2020. godine

NACIONALNI SINDIKAT POLICIJE  
MINISTARSTVA UNUTARNJIH POSLOVA  
REPUBLIKE HRVATSKE  
n/p predsjednika Nikole Kajkića  
(nspmuphr2013@nspmup.hr)

PREDMET: Prava policijskih službenika oboljelih od COVID-19 i upućenih u samoizolaciju,  
visina osobnog dohotka za vrijeme navedenih stanja  
- dopuna odgovora, daje se

Veza: Vaš broj: NSP-01-01/3-142/2020 od 3. travnja 2020. godine

Poštovani,

povodom Vašeg dopisa zaprimljenog 6. travnja 2020. godine u Direkciji Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (u daljnjem tekstu: HZZO), u vezi prava policijskih službenika koji se nalaze u samoizolaciji, kao i onih koji su oboljeli od virusne infekcije uzrokovane COVID-19, a u okviru nadležnosti HZZO-a kao provoditelja obveznoga zdravstvenog osiguranja, odgovorili smo Vam dopisom broj gornji od 7. travnja 2020. godine, presliku kojeg Vam dostavljamo u prilogu ovog dopisa.

S obzirom da smo 20. travnja 2020. godine zaprimili Vaš dopis isti broj, također datiran na 3. travnja 2020. godine, nastavno na sve ranije objašnjeno dopisom od 7. travnja 2020. godine, napominjemo i sljedeće.

U svom dopisu navodite da raspolazete saznanjima da je Ministarstvo zdravstva donijelo odluku o visini naknade plaće koja se isplaćuje radnicima u zdravstvu za vrijeme samoizolacije.

S tim u vezi, ističemo da je Uputa Ministarstva zdravstva od 2. travnja 2020. godine upućena zdravstvenim ustanovama u vezi ostvarivanja prava iz radnog odnosa radnika u sustavu zdravstva za vrijeme trajanja epidemije COVID – 19, a ne prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, kojem pripada i pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti odnosno spriječenosti za rad.

U navedenoj uputi poziva se na odredbu članka 95. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“, broj 93/14., 127/17. i 98/19.), prema kojoj radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojega je došlo krivnjom poslodavca ili zbog drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran te mu s tim u vezi pripada pravo na naknadu plaće

sukladno članku 95. stavku 5. Zakona o radu u visini prosječne plaće koja mu je isplaćena u prethodna tri mjeseca, a koju je u obvezi isplatiti poslodavac iz svojih sredstava.

Slijedom navedenoga radi se o naknadi plaće koja se isplaćuje sukladno Zakonu o radu, a ne sukladno Zakonu o obveznom zdravstvenom osiguranju („Narodne novine“, broj 80/13., 137/13. i 98/19.) te stoga isplata iste nije u nadležnosti HZZO-a.

S poštovanjem,

Ravnatelj

Lucijan Vukelić, dr. med. spec.

